Menos renta, más nómina

La otra cara de la Ley de Rescate Económico (PL 477 de 2026) para los empleadores.

Renta de sociedades: 33 % en 2027 y 31 % desde 2028

Exoneración de aportes: completa solo hasta 2 SMMLV

Más de 3 SMMLV: vuelve la tarifa plena del 13,5 %

Alfredo De Arco · Contador Público

Desliza →

VIGENTE · ART. 114-1 DEL ET

Un beneficio que hoy cubre casi toda la nómina

Las sociedades declarantes de renta no pagan estos aportes por los trabajadores que devengan **menos de 10 SMMLV**:

SALUD

8,5 %

a cargo del empleador

SENA

2 %

parafiscal

ICBF

3 %

parafiscal

En total, **13,5 % del salario** que hoy no se paga por trabajadores de hasta unos **$17,5 millones** mensuales (10 SMMLV de 2026).

Fuente: ET, art. 114-1 · SMMLV 2026: $1.750.905 (Decretos 1469 de 2025 y 0159 de 2026).

PROYECTO · DESDE 1-ENE-2027

La exoneración se reduce por rangos de salario

SALARIO	HOY	PROYECTO
Hasta 2 SMMLV ≈ $3,5 M	Exonerado	**Exonerado**
Más de 2 y hasta 3 SMMLV ≈ $3,5 M a $5,25 M	Exonerado	**Paga 6 %:** salud 4 %, SENA 1 %, ICBF 1 %
Más de 3 SMMLV más de $5,25 M	Exonerado hasta 10 SMMLV	**Paga 13,5 %:** tarifa plena

Los rangos en pesos usan el SMMLV de 2026. En 2027 se moverán con el nuevo salario mínimo.

Fuente: Portafolio (30-oct-2026), sobre el PL 477 de 2026.

¿Cuánto más pagaría el empleador?

SALARIO $4,5 M

+$270 mil

al mes (6 %)
+$3,24 M al año

SALARIO $6 M

+$810 mil

al mes (13,5 %)
+$9,72 M al año

Una empresa con **10 trabajadores de $6 millones** pagaría unos **$97,2 millones más al año** en aportes.

Supuestos: aportes sobre el salario mensual, 12 meses al año, SMMLV de 2026. No incluye prestaciones sociales.

Cálculo propio con las cifras del PL 477 de 2026 reportadas por Portafolio.

El caso de los 10 trabajadores de $6 millones

CONCEPTO	VALOR ANUAL
Mayor costo en aportes	97.200.000
(−) Menor renta: los aportes son deducibles (33 %)	32.076.000
Costo neto para la empresa	**65.124.000**
Renta gravable necesaria para compensarlo con 2 puntos menos de tarifa	**≈ 3.256.000.000**

Gana con el proyecto

Empresa con utilidad alta y nómina de salarios bajos.

Pierde con el proyecto

Empresa intensiva en talento calificado, con salarios de más de 3 SMMLV.

Cálculo propio · tarifa de renta 2027 propuesta: 33 % · cifras aproximadas.

Qué hacer antes de presupuestar 2027

- Clasificar la nómina por rangos: hasta 2, de 2 a 3 y más de 3 SMMLV
- Calcular el mayor costo de aportes por cada rango
- Comparar ese costo con el ahorro por la menor tarifa de renta
- Seguir el trámite en el Congreso antes del 16 de diciembre

La tarifa baja para todos. El costo de nómina sube según a quién tenga contratado.

¿Ya revisó su nómina por rangos?

Alfredo De Arco
Contador Público